



Funktionsbeskrivning för Delaktighetsmodellens samordnare

Vad är en samordnare?

I flera verksamheter har någon anställd tilldelats uppgiften att verka för och samordna arbetet med Delaktighetsmodellen (DMO) och ta tillvara den kompetens som personalen utvecklar som Vägledare. Samordnaren blir ett stöd i att implementera Delaktighetsmodellen.

Det kan vara en enhetschef men ofta är det en kvalitetsutvecklare, metodutvecklare eller en Vägledare som får uppdrag som samordnare.

Samordningen kan vara en uppgift man har i sin ordinarie tjänst och kan kombineras med andra samordningsuppgifter kring delaktighetsarbete. Uppgiften kräver att man har överblick och fungerande kontakter med linjenivån i verksamheten.

Nätverksträffar

Skånes utbildarteam och samordnarna har kontinuerlig kontakt i ett regionalt nätverk. Varje år träffas de antingen i egna möten eller tillsammans med övriga vägledare eller chefer. Kontakten är viktig för att utbyta erfarenheter och information om utvecklingen av Delaktighetsmodellen.

Nätverket har tagit fram följande beskrivning av rollen som samordnare.

I samordnarrollen ingår att;

- Marknadsföra Delaktighetsmodellen och motivera till delaktighetsslingor genom att informera om modellen möjligheter och syfte.
- Ta fram och sprida informationsmaterial som beskriver hur Delaktighetsmodellen används i kommunen/verksamheten.
- Introducera nyanställda chefer i Delaktighetsmodellen och informera om de olika rollerna vid delaktighetsslingans genomförande.
- Ha en blick mot framtida behov - Fler utbildade Vägledare? Brukarvägledare? Kompetensutveckling? Nya verksamheter eller målgrupper för slingor?
- Stötta i förberedelsearbetet vid start av slinga på nya enheter och vid slingor som leds av Vägledare under utbildning.
- Ge stöd till Vägledare och chefer genom att ta fram pedagogiskt samtalsmaterial.
- Ge vardaglig handledning till chefer och Vägledare, fånga upp svårigheter och hitta lösningar kring frågor som kan dyka upp.
- Bevaka att brukarnas perspektiv präglar delaktighetsslingorna.
- Fånga upp och samordna behov av slingor i verksamheten.
- Bistå med att matcha Vägledare/Vägledarteam och verksamhet.
- Samordna Vägledarna genom att ordna gemensamma träffar för att ge möjlighet till erfarenhetsutbyte, lära av varandra.
- Notera framgångar i arbetet, nyttan av arbetet med Delaktighetsmodellen.
- Medverka till att Vägledarnas kompetens tas tillvara även i andra sammanhang.