

Funktionsbeskrivning för Delaktighetsmodellens samordnare

Vad är en samordnare?

I flera verksamheter har någon anställd tilldelats uppgiften att verka för och samordna arbetet med Delaktighetsmodellen (DMO) och ta tillvara den kompetens som personalen utvecklar som Vägledare. Samordnaren blir ett stöd i att implementera Delaktighetsmodellen.

Det kan vara en enhetschef men ofta är det en kvalitetsutvecklare, metodutvecklare eller en Vägledare som får uppdrag som samordnare.

Samordningen kan vara en uppgift man har i sin ordinarie tjänst och kan kombineras med andra samordningsuppgifter kring delaktighetsarbete. Uppgiften kräver att man har överblick och fungerande kontakter med linjenivån i verksamheten.

Nätverksträffar

Skånes utbildarteam och samordnarna möts i nätverksträffar två gånger årligen för att utbyta erfarenheter och information om utvecklingen av Delaktighetsmodellen.

Nätverket har tagit fram en beskrivning av rollen som samordnare.

I samordnarrollen ingår att;

- Marknadsföra Delaktighetsmodellen och motivera till delaktighetsslingor genom att informera om möjligheterna med modellen.
- Ta fram informationsmaterial som beskriver hur Delaktighetsmodellen används i kommunen/verksamheten.
- Introducera nyanställda chefer i Delaktighetsmodellen och informera om de olika rollerna vid delaktighetsslingans genomförande.
- Ha en blick mot framtida behov - Fler utbildade Vägledare? Brukarvägledare? Kompetensutveckling? Nya verksamheter eller målgrupper för slingor?
- Stötta i förberedelsearbetet vid start av slinga på nya enheter och vid slingor som leds av Vägledare under utbildning.
- Ge stöd till Vägledare och chefer genom att ta fram pedagogiskt samtalsmaterial.
- Ge vardaglig handledning till chefer och Vägledare, fånga upp svårigheter och hitta lösningar kring frågor som kan dyka upp.
- Bevaka att brukarnas perspektiv präglar delaktighetsslingorna.
- Fånga upp och samordna behov av slingor i verksamheten.
- Matcha Vägledare/Vägledarteam och verksamhet.
- Samordna Vägledarna genom att ordna gemensamma träffar för att ge möjlighet till erfarenhetsutbyte.
- Notera framgångar i arbetet, nyttan av arbetet med Delaktighetsmodellen.
- Medverka till att Vägledarnas kompetens tas tillvara även i andra sammanhang.